|  |
| --- |
| **COMPETENTIEPROFIEL: TEAMLEIDER DIERVERZORGING II** |
| ***Kennis en betekenisvolle ervaring:***- MBO 4 werk- en denkniveau.- Ervaring en affiniteit met dierverzorging.- Inzicht in de werking van apparatuur en systemen.- Kennis van gehanteerde procedures en werkinstructies.- Kennis van (de werking van) toe te dienen medicatie en voerrecepturen.- Inzicht in regulier en afwijkend gedrag voor de specifieke verschillende diergroep(en).- Inzicht in de markt van leveranciers en ketenpartners.- Ervaring met het aansturen van medewerkers. |
| ***Competenties / gedragsvoorbeelden:***Genoemde competenties en gedragsvoorbeelden zijn suggesties voor gewenst gedrag voor een adequate uitoefening van de referentiefunctie.*Aansturend (4):*- is in staat de werkzaamheden van de medewerkers te controleren;- is in staat te anticiperen door waar nodig in overleg de werkzaamheden van de medewerkers aan te passen.*Beslissend en activiteiten initiërend (5):*- is in staat op basis van complexe en onvolledige informatie besluiten te nemen die implicaties hebben voor de organisatie/het organisatie-onderdeel;- betrekt anderen bij de besluitvorming en vraagt terugkoppeling;- is in staat het voortouw te nemen in het opstarten van activiteiten.*Ethisch en integer handelend (5):*- is in staat anderen aan te spreken op hun verantwoordelijkheid voor het eigen handelen;- heeft duidelijke waarden en normen over wat wel en niet kan en heeft hierin een zichtbare voorbeeldrol;- slaagt erin de waarden te bewaken.*Middelenbewustzijn (4):*- is in staat op basis van de werkzaamheden, de planning, in te zetten personeel en het ondernemingsbeleid te kiezen welke materialen en middelen binnen de organisatie nodig zijn;- is in staat de afweging te maken welke materialen en middelen aangeschaft en welke ingehuurd worden.*Plannend en organiserend (4):*- is in staat te coördineren en de organisatie te adviseren over de inzet van mensen, middelen en materialen op basis van een planning voor één of meerdere maanden;- is in staat de voortgang te voorspellen op basis van resultaten en prioriteiten te stellen bij onvoorziene omstandigheden om de geplande doelen te behalen. |